

RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES

Emmaüs Défi recherche une personne dynamique, rigoureuse et adaptable pour un poste de Responsable RH. Vous souhaitez vous impliquer dans un projet d'entrepreneuriat social innovant et accompagner une équipe motivée, conviviale et dont la joie de vivre est un principe d'action, ce poste est pour vous !

Contexte

L'association « Emmaüs Défi » permet à des personnes très éloignées de l'emploi, de travailler et de se remettre dans une dynamique d'insertion.

Ce chantier d'insertion, démarré en mai 2007, compte aujourd'hui 170 salariés en insertion et 70 salariés permanents. Emmaüs Défi a pour vocation de créer des solutions innovantes pour adapter les modalités classiques de l'insertion aux personnes ayant connu la grande exclusion. Fort de son identité et de ses principes d'actions fondés sur la solidarité, l'innovation, le partenariat, l'autonomie de la personne et l'accueil bienveillant, l'ambition d'Emmaüs Défi est de développer un système cohérent de dispositifs d'insertion innovants aux effets mesurables.

Emmaüs-défi a également, depuis sa création, mis en place divers dispositifs innovants d'insertion sociale : Dispositif 1eres heures, Convergence, Banque Solidaire de l'Equipement ainsi qu'une entreprise d'insertion: l'Equipage.

Le service Ressources Humaines a en charge la gestion des Ressources Humaines, les questions juridiques ainsi que les relations sociales, une partie de la paie en lien avec le service Administratif et Financier, l'environnement de travail et la formation d'Emmaüs Défi sur le périmètre suivant :

- 170 salariés en insertion (Chantier d'Insertion et Equipage) et 70 salariés permanents,
- 2 entités juridiques avec des contextes différents,

Dans un contexte de développement d'Emmaüs Défi, pour mieux répondre à nos enjeux de renforcement de la politique RH, nous créons un service RH rattaché directement à la direction générale et dont le Responsable sera membre du Comité de Direction d'Emmaüs Défi.

Dans le cadre de cette création de poste, Emmaüs Défi recherche sa/son futur/e Responsable Ressources Humaines, poste pouvant évoluer vers une responsabilité de Directeur.rice des Ressources Humaines.

MISSION

Sous la responsabilité du Directeur Général d'Emmaüs Défi, la/le Responsable Ressources Humaines organise et gère l'ensemble de l'activité du service Ressources Humaines pour Emmaüs Défi et pour L'Equipage.

Descriptif du poste

- Organiser et gérer l'ensemble de l'activité du service Ressources Humaines pour Emmaüs Défi et pour L'Equipage ; et manager l'équipe de 2 collaborateurs.
- Ressources Humaines :
 - o Gestion sociale et administratif : recrutements, procédures disciplinaires, fins de contrat, entretiens annuels, ...
 - o Participer à la paie en lien avec le service Administratif et Financier,
 - o Participer au renforcement de la communication interne,
- Droit social :
 - o Résolution des problématiques transverses de droit social ainsi que des contentieux,
 - o Gestion des relations sociales : développer un dialogue social constructif, en lien avec les instances représentatives du personnel,

- Définir et mettre en œuvre la stratégie Ressources Humaines de Emmaüs Défi, intégrant notamment les enjeux suivants :
 - Anticiper les besoins en recrutement (marque employeur) et l'intégration du personnel,
 - Améliorer l'environnement de travail et mettre en place une politique RSE,
 - Elaborer un reporting et une base de données RH robuste et fiable avec des indicateurs pertinents,
 - Formation et qualification des collaborateurs :
 - Améliorer la fidélisation des collaborateurs par une gestion prévisionnelle des parcours et des compétences,
 - Accompagner les collaborateurs dans le développement de leurs compétences,
 - Concevoir et coordonner la mobilité interne et externe,
- Conseiller/accompagner les responsables de services (membres du Comité de Direction), notamment sur des situations complexes,
- Optimiser les processus et les flux internes,
- Animer la relation avec les partenaires externes,
- Participer, en tant que membre du Comité de Direction, au développement du projet social et aux activités d'Emmaüs Défi,

Compétences et profil recherchés

- Expérience d'une dizaine d'années en RH, avec du management d'équipes, et avec idéalement une expérience dans le domaine de l'IAE / ESS.
- Solides connaissances en droit social.
- Esprit de synthèse, qualités relationnelles, écoute, capacité d'adaptation.
- Capacité à décider et porter ses décisions, à organiser et faire du lien, à anticiper.
- Intérêt pour le projet d'Emmaüs Défi.
- Sensibilité aux « valeurs Emmaüs » d'entraide et de solidarité.

Divers

- Poste en CDI à Paris. Disponibilité rapide souhaitée ;
- Salaire de +/- 45k€ bruts annuels en fonction du profil et de l'expérience.
- 1 samedi travaillé par mois avec 2 jours de repos consécutifs.

Si vous êtes intéressé.e, merci d'envoyer CV et lettre de motivation en rappelant la référence RRH à : recrutement@emmaus-defi.org